

solusi asuransi bagi  
perusahaan dalam  
mengelola  
kesejahteraan  
karyawan



## **AXA Mandiri** *Corporate Solutions*

Fleksibilitas manfaat yang disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan

*Gemilang*  
**10**  
TAHUN



## PERKEMBANGAN BISNIS DI INDONESIA

Perkembangan bisnis di Indonesia terus memperlihatkan perkembangan positif sehingga makin banyak investor asing tertarik untuk menanamkan modalnya di Indonesia baik melalui sektor formal maupun sektor informal dengan tidak dibatasi ruang dan waktu.

Perkembangan tersebut tentunya disertai dengan berbagai tantangan berupa perubahan pasar yang fluktuatif, regulasi, faktor alam berupa bencana seperti gempa dan banjir serta persaingan untuk mendapatkan sumber daya yang unggul demi kelancaran bisnis perusahaan.

*“Untuk mencapai kesuksesan, seorang pemimpin harus memiliki kecakapan untuk mengatasi berbagai tantangan tersebut termasuk dalam mengelola aset perusahaan yang didalamnya adalah sumber daya manusia dan operasional perusahaan guna mencapai keberhasilan dalam menjalankan strategi perusahaan.”*

---

## BISNIS DAN ASURANSI

Asuransi, baik asuransi jiwa maupun asuransi kesehatan, merupakan instrumen yang penting dalam menjalankan operasional perusahaan dan menjadi salah satu unsur yang memberikan fasilitas keamanan, keselamatan, kenyamanan maupun kesejahteraan bagi karyawan. Namun hal ini tidak lagi cukup di tengah lingkungan bisnis dengan persaingan yang ketat dan penuh perubahan. Dengan penerapan yang tepat, saat ini asuransi dapat menjadi solusi yang memiliki kontribusi positif untuk mendukung strategi perusahaan dalam mengelola biayanya.

Perubahan mendasar terhadap peran asuransi dalam bisnis dari ‘biaya dalam menjalankan bisnis’ menjadi ‘pendukung dalam mencapai strategi bisnis’ akan memberikan diferensiasi terhadap solusi asuransi dalam menjalankan bisnis di masa yang akan datang terutama peran asuransi sebagai solusi untuk kesejahteraan karyawan.

AXA Mandiri berkomitmen untuk menjadi yang terdepan untuk membantu perusahaan Anda menghadapi situasi bisnis yang penuh tantangan dengan memberikan solusi asuransi jiwa menyeluruh untuk mendukung kesuksesan pencapaian bisnis Anda.



## PROFIL PERUSAHAAN

PT AXA Mandiri Financial Services (AXA Mandiri) merupakan perusahaan patungan antara PT Bank Mandiri (Persero) Tbk dan AXA Group yang berdiri pada tahun 2003. Sinergi tersebut merupakan gabungan dua perusahaan besar dengan kekuatan finansial dan keahlian di bidang perbankan dari Bank Mandiri, bank terbesar di Indonesia serta keahlian global dalam industri asuransi jiwa dan kesehatan dari AXA Group dengan komposisi kepemilikan saham AXA Mandiri adalah 51% dimiliki oleh PT Bank Mandiri (Persero) Tbk dan 49% dimiliki oleh AXA Group.

AXA Mandiri mampu mempertahankan posisinya sebagai pemimpin di jalur distribusi *bancassurance* dengan menguasai 31,1% pangsa pasar berdasarkan data Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia pada tahun 2012. AXA Mandiri didukung oleh lebih dari 1.800 Financial Advisor di lebih dari 1.810 cabang Bank Mandiri dan 150 cabang Bank Syariah Mandiri di seluruh Indonesia. AXA Mandiri juga didukung oleh lebih dari 500 Telesales Officer yang memasarkan produk asuransi melalui jalur telemarketing serta 435 karyawan.

---

***Redefining Business Insurance for You***  
dari ***'biaya dalam menjalankan bisnis'*** menjadi ***'pendukung dalam mencapai strategi bisnis'***

---



## MENGAPA **LAYANAN CORPORATE SOLUTIONS AXA MANDIRI** BERBEDA?

1

### ONE STOP

AXA Mandiri memberikan kemudahan dengan menyediakan solusi menyeluruh untuk semua kebutuhan dalam menjalankan bisnis Anda melalui layanan asuransi jiwa satu atap.

2

### NILAI

AXA Mandiri menggabungkan premi asuransi dan portofolio investasi yang dikeluarkan perusahaan untuk mendapatkan solusi yang terbaik dan sesuai dengan anggaran perusahaan serta dapat memaksimalkan perolehan hak istimewa dan penawaran lainnya bagi perusahaan Anda.

3

### PILIHAN

AXA Mandiri memberikan pilihan yang luas untuk perlindungan menyeluruh bagi karyawan Anda yang mencakup kesehatan dan kesejahteraan kepada karyawan Anda guna meningkatkan keterikatan hubungan kerja antara karyawan dan perusahaan serta loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

4

### KENYAMANAN

AXA Mandiri menetapkan standar pelayanan yang luar biasa melalui pusat pelayanan yang didedikasikan kepada perusahaan Anda guna kemudahan dan kenyamanan administrasi perusahaan Anda dan karyawan.

“Melalui **Corporate Solutions**, AXA Mandiri menyelaraskan bisnis asuransi jiwa dengan menawarkan berbagai keunikan dari pilihan perlindungan yang disediakan, guna meningkatkan kebutuhan asuransi jiwa bagi karyawan dalam menjalankan bisnis perusahaan. Dengan adanya dinamika bisnis yang terjadi di Indonesia, tentunya perusahaan membutuhkan **solusi yang mampu memberikan keuntungan yang bersaing**. Kami percaya bahwa perusahaan dapat **meningkatkan nilai, pilihan, serta kenyamanan dengan konsolidasikan kebutuhan asuransi bagi karyawan dalam menjalankan bisnis mereka melalui layanan satu atap**. Kebutuhan asuransi jiwa bagi perusahaan tersebut yang saat ini AXA Mandiri giatkan melalui Corporate Solutions,”  
**Jon Sandham, Presiden Direktur AXA Mandiri.**

## HIRARKIS KEBUTUHAN KARYAWAN

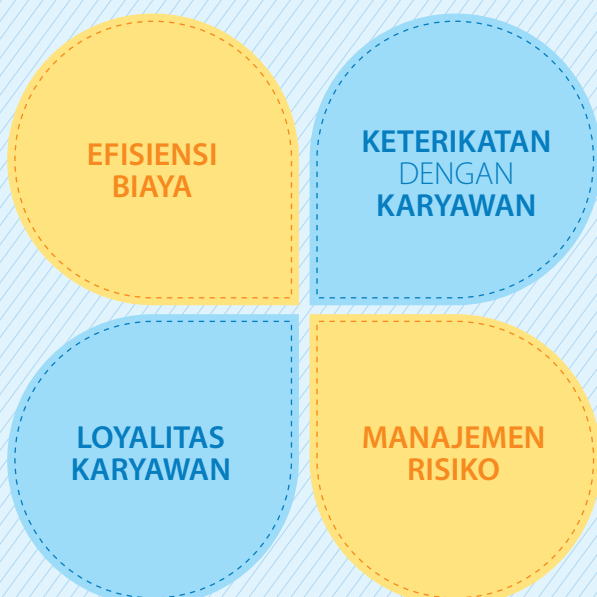


## YANG ANDA BUTUHKAN DARI KARYAWAN ANDA



## KEBUTUHAN ASURANSI UNTUK BISNIS ANDA

### VISI STRATEGIS BISNIS ANDA



### KESEHATAN INVESTASI



AXA Mandiri memberikan **solusi** yang meningkatkan kapabilitas perusahaan dengan mengimprovisasikan, melindungi dan mengatur kesehatan, kesejahteraan maupun gaya hidup untuk mencapai hasil yang optimal dengan keterlibatan karyawan.



Asuransi Mandiri *Corporate Health Plan* adalah asuransi yang memberikan solusi bagi perusahaan dalam memberikan perlindungan kesehatan bagi karyawannya dengan manfaat menyeluruh baik bagi perusahaan maupun karyawan yang disesuaikan berdasarkan kebutuhan dan anggaran perusahaan. Asuransi Mandiri *Corporate Health Plan* memberikan kemudahan bagi perusahaan untuk memberikan akses perawatan kesehatan karyawan melalui perusahaan asuransi jiwa yang memiliki keahlian dan pengalaman global, dalam hal ini adalah AXA Mandiri.

AXA Mandiri secara berkala dan berkesinambungan, terus memberikan inovasi terbaru guna memenuhi kebutuhan nasabah baik dari segi layanan maupun produk. Sejalan dengan hal tersebut, AXA Mandiri juga berinovasi dengan menyesuaikan kebutuhan asuransi untuk karyawan perusahaan.

BERBAGAI  
**KEUNTUNGAN**  
YANG AKAN  
DIPEROLEH BAGI  
**KARYAWAN DAN**  
**PERUSAHAAN**  
DENGAN MEMILIKI  
**ASURANSI**  
**MANDIRI**  
**CORPORATE**  
**HEALTH PLAN**

#### **Karyawan**

Memberikan perlindungan kesehatan yang menyeluruh selama 24 jam termasuk perlindungan terhadap kondisi yang sudah ada sebelumnya (*pre-existing condition*) dengan mengikuti ketentuan polis yang berlaku serta kemudahan dalam mengakses perawatan kesehatan dengan sistem pembayaran klaim yang fleksibel sebagaimana yang ditentukan dalam polis.

#### **Perusahaan**

Kemudahan dalam proses administrasi, biaya kesehatan yang lebih termonitor serta meningkatkan citra perusahaan dalam memberikan fasilitas terbaik kepada karyawannya. Selain itu, manfaat kesehatan bagi karyawan dapat disesuaikan dengan ketersediaan dana perusahaan.

“Asuransi Mandiri *Corporate Health Plan* memberikan fleksibilitas perlindungan asuransi berdasarkan anggaran perusahaan.”

## KARAKTERISTIK\*

- **Jumlah peserta** : minimal 10 karyawan didalam suatu perusahaan (anak dan suami/istri bisa diikutsertakan sebagai tanggungan)
- **Kepesertaan**
  - Karyawan dengan jabatan sama harus didaftarkan pada golongan santunan yang sama.
  - Umur karyawan dan tertanggung yang bisa ikut serta dalam program pertama:
    1. Karyawan dan suami/istri dengan usia maksimal 59 tahun
    2. Anak dengan usia maksimal 23 tahun, masih sekolah/kuliah dan belum menikah.
  - Jumlah maksimum tanggungan anak: mengikuti dengan peraturan internal perusahaan yang berlaku.
- **Premi** : berdasarkan benefit plan yang telah dipilih.
- **Metode pembayaran premi** : Tahunan, Semi Tahunan, Kuartal.
- **Mata uang** : Rupiah.
- **Cooling Off Period**

Asuransi Mandiri *Corporate Health Plan* memberikan keleluasaan waktu bagi Pemegang Polis selama 14 hari untuk mempelajari isi polis dihitung sejak berlakunya polis dan belum melakukan pengajuan klaim.
- **Biaya**

Asuransi Mandiri *Corporate Health Plan* mengandung biaya-biaya sebagaimana ditentukan pada ketentuan polis yang berlaku.
- **Pengajuan Manfaat**

Setiap pengajuan manfaat harus ditujukan kepada Penanggung dan pembayaran manfaat asuransi hanya akan dilakukan apabila memenuhi persyaratan pembayaran manfaat asuransi.

## PILIHAN PERLINDUNGAN ASURANSI DASAR



### Rawat Inap

Penggantian biaya untuk rawat inap yang meliputi rawat inap harian, *Intensive Care Unit (ICU)*, operasi/bedah, konsultasi spesialis hingga darurat pengobatan rawat karena kecelakaan.

## PILIHAN PERLINDUNGAN ASURANSI TAMBAHAN



### Rawat Jalan

Penggantian biaya untuk rawat jalan ke dokter umum maupun spesialis, yang meliputi biaya konsultasi dokter dan obat-obatan, biaya pemeriksaan penunjang diagnostik hingga fisioterapi.



### Melahirkan

Penggantian biaya meliputi:

- melahirkan normal
- melahirkan dengan pembedahan dan komplikasi
- melahirkan dengan bantuan bidan
- biaya rawat jalan kehamilan



### Gigi

Penggantian biaya perawatan gigi yang meliputi biaya perawatan gigi dasar (termasuk pencegahan), biaya perawatan gigi kompleks hingga gigi palsu.



### Kacamata/Optik

Penggantian biaya kacamata.

\*ketentuan syarat kepesertaan lebih lanjut sesuai dengan ketentuan polis.



**Asuransi Mandiri Corporate Savings** memberikan manfaat dengan perolehan dana yang dimiliki sepenuhnya oleh perusahaan dan dapat dipergunakan sesuai kebutuhan perusahaan. Dalam hal ini, **Asuransi Mandiri Corporate Savings** adalah solusi bagi perusahaan dalam menyediakan pelayanan terbaik kepada karyawannya untuk kesejahteraan masa depan mereka. **Asuransi Mandiri Corporate Savings** dihadirkan melalui perusahaan asuransi jiwa AXA Mandiri yang memiliki kekuatan dua perusahaan besar dengan keahlian perbankan Bank Mandiri dan pengalaman asuransi secara global AXA Group.

BERBAGAI  
**KEUNTUNGAN**  
YANG AKAN  
DIPEROLEH BAGI  
**KARYAWAN DAN**  
**PERUSAHAAN**  
DENGAN MEMILIKI  
**ASURANSI**  
**MANDIRI**  
**CORPORATE**  
**SAVINGS**

#### **Karyawan**

Memberikan tambahan cadangan perusahaan di mana manfaat asuransi dapat dipergunakan perusahaan untuk tambahan cadangan dana pesangon pada saat karyawan berhenti kerja sesuai dengan peraturan hukum Indonesia dan persetujuan Perusahaan.

#### **Perusahaan**

Kemudahan administrasi perusahaan dalam memisahkan dana untuk program kesejahteraan karyawan tanpa mengganggu arus kas (*cash flow*) perusahaan di kemudian hari. Selain itu, mengurangi risiko finansial yang berkaitan dengan pembayaran dana pesangon karyawan oleh perusahaan.

“ **Asuransi Mandiri Corporate Savings** memberikan manfaat sepenuhnya bagi perusahaan dengan **perolehan dana yang dimiliki sepenuhnya oleh perusahaan dan dipergunakan sesuai kebutuhan perusahaan.** ”



## KARAKTERISTIK\*

- **Usia masuk** : 18 -54 tahun
- **Mata uang** : Rupiah
- **Premi**
  - Premi Berkala : Minimal Rp 1.500.000/tahun
  - Premi Top Up Berkala : Tidak ada batasan minimal dan maksimal
  - Premi Top Up Tunggal : Tidak ada batasan minimal dan maksimal
- **Metode pembayaran premi** : Bulanan dan Tahunan
- **Usia Maksimal Perlindungan** : 60 th
- **Risiko Investasi**
  - Risiko likuiditas
  - Risiko ekonomi dan perubahan politik
  - Risiko kinerja Manager Investasi
- **Fund Manager**
  - PT. Mandiri Manajemen Investasi
  - PT. Schroder Investment Management Indonesia
- **Bank Kustodian** : Citibank
- **Cooling Off Period**

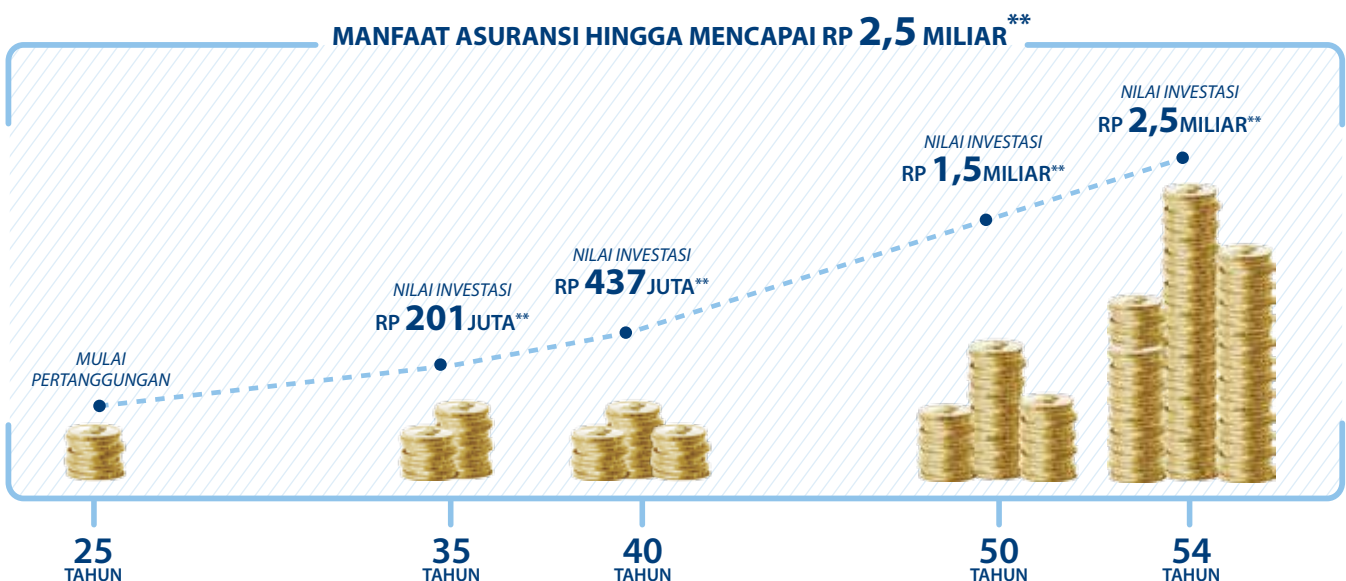
Asuransi Mandiri *Corporate Savings* memberikan keleluasaan waktu bagi Pemegang Polis selama 14 hari untuk mempelajari isi polis dihitung sejak berlakunya polis.
- **Biaya**

Asuransi Mandiri *Corporate Savings* mengandung biaya-biaya sebagaimana ditentukan pada ketentuan polis yang berlaku.
- **Pengajuan Manfaat**

Setiap pengajuan manfaat harus ditujukan kepada Penanggung dan pembayaran manfaat asuransi hanya akan dilakukan apabila memenuhi persyaratan pembayaran manfaat asuransi.

## ILUSTRASI

- Karyawan : Pria, 25 tahun  
Penghasilan : Rp 5.000.000/bulan  
Pengembalian nilai investasi : 10%/tahun  
Asumsi kenaikan gaji : 10%/tahun  
Premi per bulan\* : 13,6% dari gaji (sudah termasuk premi dasar)



\* Dengan premi sebesar 13.6% dari gaji cukup untuk memenuhi kewajiban pada saat pensiun, dengan asumsi tingkat pengembalian investasi sebesar 10%. Nilai investasi dengan asumsi pertumbuhan 10% per tahun. Nilai manfaat investasi dapat meningkat, menurun atau lebih kecil dari nilai dana yang diinvestasikan.  
\*\* Mengikuti ketentuan umum dan ketentuan khusus polis.

## Perhatian:

- Sales Brosur Asuransi Mandiri Kumpulan ("*Corporate Solutions*") ini dibuat dan dipersiapkan oleh PT AXA Mandiri Financial Services ("*AXA Mandiri*") sebagai informasi bagi Nasabah mengenai Produk Asuransi Mandiri Kumpulan ("*Corporate Solutions*"). Sales Brosur ini dibuat hanya memberikan informasi dan bukan merupakan suatu bentuk jaminan atau dijadikan dasar dari atau yang dapat dijadikan pedoman sehubungan dengan suatu perjanjian atau komitmen apapun. AXA Mandiri tidak menjamin keakuratan ataupun kelengkapan informasi yang dihadirkan pada Sales Brosur ini. AXA Mandiri tidak bertanggung jawab atas ketergantungan pada pernyataan dan informasi dalam Sales Brosur ini, termasuk pada kesalahan pengetikan atau pernyataan hukum, pajak dan keuangan. Ketergantungan informasi dalam Sales Brosur ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab dari Pembaca dan membebaskan AXA Mandiri dari segala tuntutan dikemudian hari atas kerugian yang timbul atas penggunaan Sales Brosur ini.
- Sales Brosur ini bukan merupakan bagian dari Polis Asuransi Mandiri Kumpulan ("*Polis Asuransi*") dan bukan suatu bentuk perjanjian asuransi antara AXA Mandiri dengan Nasabah. Nasabah terikat secara penuh dengan setiap ketentuan-ketentuan yang terdapat di dalam Polis Asuransi Nasabah.
- Nilai investasi adalah nilai unit dengan menggunakan harga beli unit pada hari berikutnya. Harga unit dapat berubah sewaktu-waktu. Harga ini tergantung pada kinerja dana investasi yang dipilih dan tergantung pada risiko investasi.
- Kinerja dana investasi dari masa lalu bukan merupakan indikasi di masa yang akan datang.
- Hasil investasi Pemegang Polis tidak dijamin. Semua risiko, kerugian dan manfaat yang dihasilkan dari investasi akan sepenuhnya menjadi tanggung jawab Pemegang Polis. Karena itu, calon pembeli diwajibkan untuk membaca dan memahami ketentuan dalam brosur dan proposal sebelum melakukan investasi.
- Sales Brosur ini merupakan Hak Cipta Tunggal dan dilindungi, oleh karenanya tidak satu bagian pun dari materi ini boleh disalin atau disebarluaskan, dikirimkan, dialih tulis, disimpan pada sistem pencarian, diterjemahkan dalam bentuk atau lewat cara apapun untuk diungkapkan kepada Pihak lain, tanpa ijin tertulis dari AXA Mandiri.
- Produk ini bukan produk bank dan tidak dijamin oleh bank.
- Seluruh tenaga pemasar, karyawan dan/atau direksi dan komisaris AXA Mandiri dan pihak-pihak yang terkait dengan AXA Mandiri tidak diperbolehkan menerima tanda terima kasih dalam bentuk apapun dari nasabah.
- Apabila terdapat pertanyaan, keluhan atau informasi, Nasabah dapat menghubungi AXA Mandiri Customer Care Centre.
- AXA Mandiri terdaftar dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan.

### Customer Care Centre - Corporate Solutions

AXA Tower Lt. GF  
Jl. Prof. Dr. Satrio Kav. 18, Kuningan City  
Jakarta 12940, Indonesia  
Tel : 500 803  
Fax : +62 21 3005 9703  
Email: CorporateSolutions@axa-mandiri.co.id



[www.axa-mandiri.co.id/life](http://www.axa-mandiri.co.id/life)



AXA Mandiri Financial Services



@AXA\_Mandiri

### Head Office

AXA Tower Lt. 9  
Jl. Prof. Dr. Satrio Kav. 18, Kuningan City  
Jakarta 12940, Indonesia  
Tel : +62 21 3005 8888  
Fax: +62 21 3005 8500



man i





**Asuransi Mandiri Corporate Life Plan** merupakan asuransi jiwa murni yang memberikan manfaat uang pertanggungan apabila terjadi klaim meninggal dunia. Asuransi Mandiri Corporate Life Plan adalah solusi bagi perusahaan untuk menyediakan fasilitas tunjangan kematian bagi keluarga karyawan yang ditinggalkan untuk kelangsungan hidup mereka dengan perencanaan manfaat yang fleksibel dan disesuaikan dengan peraturan, kebutuhan dan anggaran perusahaan. Asuransi Mandiri Corporate Life Plan dihadirkan melalui perusahaan asuransi jiwa AXA Mandiri yang memiliki kekuatan dua perusahaan besar dengan keahlian perbankan Bank Mandiri dan pengalaman asuransi secara global dari AXA Group.

BERBAGAI  
**KEUNTUNGAN**  
YANG AKAN  
DIPEROLEH BAGI  
**KARYAWAN DAN**  
**PERUSAHAAN**  
DENGAN MEMILIKI  
**ASURANSI**  
**MANDIRI**  
**CORPORATE**  
**LIFE PLAN**

#### **Karyawan**

Memberikan kepastian ketersediaan dana bagi keluarga tercinta apabila terjadi risiko kematian sehingga keberlangsungan dan kenyamanan hidup orang-orang yang dicintai akan terus berjalan meski tanpa kehadiran tulang punggung karyawan.

#### **Perusahaan**

Membantu perusahaan memisahkan dana apabila terjadi risiko kematian terhadap karyawan yang disesuaikan dengan peraturan, kebutuhan dan anggaran perusahaan. Mengurangi risiko finansial perusahaan yang berkaitan dengan pembayaran manfaat kematian karyawan. Program yang memberikan rencana manfaat secara fleksibel sesuai dengan kebutuhan dan anggaran perusahaan.

“**Asuransi Mandiri Corporate Life Plan** merupakan solusi perusahaan untuk menjaga keberlangsungan hidup keluarga karyawan yang ditinggalkan.”

## KARAKTERISTIK\*

- **Usia masuk** : 17 - 59 tahun
- **Mata uang** : Rupiah & US Dollar
- **Metode pembayaran premi** : Kuartal, Semi Tahunan & Tahunan
- **Premi** : Tidak ada minimum premi, tingkat premi bervariasi berdasarkan hasil underwriting
- **Manfaat**
  - Santunan klaim meninggal dunia
  - Santunan klaim meninggal dunia untuk pasangan dan/atau anak
- **Jumlah Uang Pertanggungan**
  1. Karyawan: Fleksibel - berdasarkan kebutuhan perusahaan:
    - a. Keresagaman untuk semua tingkat jabatan
    - b. Jumlah tetap, fixed amount sesuai dengan tingkat jabatan
    - c. Dikalikan gaji bulanan
  2. Tanggungan:
    - Pasangan (Suami/Istri): maksimal 100% dari Uang Pertanggungan Karyawan
    - Anak-anak: maksimal 100% dari Uang Pertanggungan Orang Tua (Karyawan)
- **Cooling Off Period**

Asuransi Mandiri *Corporate Life Plan* memberikan keleluasaan waktu bagi Pemegang Polis selama 14 hari untuk mempelajari isi polis dihitung sejak tanggal berlakunya polis.
- **Biaya**

Asuransi Mandiri *Corporate Life Plan* mengandung biaya-biaya sebagaimana ditentukan pada polis yang berlaku.
- **Asuransi Tambahan** : Asuransi kecelakaan dan cacat tetap total.
- **Minimum Peserta** : 5 orang
- **Pengajuan Manfaat**

Setiap pengajuan manfaat harus ditujukan kepada Penanggung dan pembayaran manfaat asuransi hanya akan dilakukan apabila memenuhi persyaratan pembayaran manfaat asuransi.
- **Masa Asuransi** : 1 (satu) tahun dan dapat diperpanjang setiap habis masa kontrak

## MANFAAT

- **Produk Dasar**

100 % jika tertanggung meninggal dunia sebab apapun seperti sakit, kecelakaan.
- **Produk Tambahan\***
  - A. Manfaat Kecelakaan**
    - Manfaat Meninggal dunia karena kecelakaan**

100 % jika tertanggung meninggal dunia karena kecelakaan
    - Manfaat Cacat Total dan sebagian**

Perlindungan sampai dengan 100 persen untuk cacat total dan sebagian yang disebabkan oleh kecelakaan.
    - Biaya Rawat Inap karena kecelakaan**

Perlindungan sampai dengan 10 % yang disebabkan Tertanggung dirawat inap karena kecelakaan
  - B. Manfaat Cacat Tetap dan Total**

100 % jika Tertanggung menderita cacat total dan permanen karena penyakit ataupun kecelakaan.

\* Mengikuti syarat dan ketentuan tambahan Polis.